

団結して、大幅賃上げを実現し、生活を守ろう

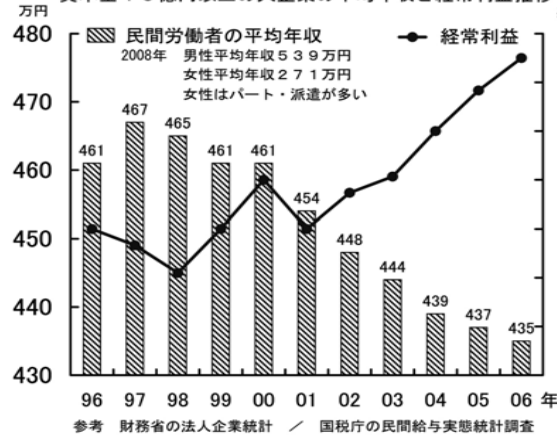
一万円以上の賃上げは十分可能です

大阪に本社をもつ資本金百億円以上の大企業一三四社の内部留保は二七兆円。そこに働く労働者四六万人に一万円の賃上げに必要な内部留保取崩率の平均は〇・三％です。（大阪労連ビクトリーマップ）
 繊維大企業の内部留保も莫大な金額です。

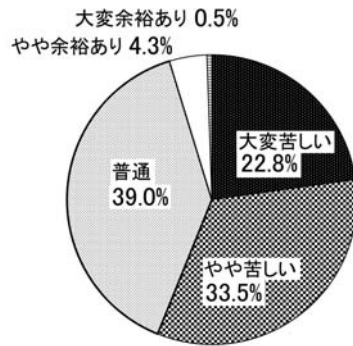
経団連も賃上げを容認

今年一月「余力ある企業は働く人々への分配を厚くすることも検討してよい。」と日本経団連の御手洗会長が表明しました。国内産業の維持・発展と日本経済活性化の為に、大幅賃上げは必要不可欠です。

資本金10億円以上の大企業の平均年収と経常利益推移



将来不安で家計は冷え込んだまま



厚生労働省「国民生活基礎調査」によれば、生活が苦しいと答える世帯は年々増加し、二〇〇六年には五六％になりました。相次ぐ国民負担増、社会保障切捨て、年金と増税への不安などで、労働者、国民の家計は冷え込んだままです。米国の低所得者むけ住宅ローン問題などの世界的影響による株価下落、金融不安。さらに原油高によるガソリン、小麦粉、鉄鋼材、合繊原料など衣食住関連の値上げが続きます。今こそ、国民生活を守る運動を広げようではありませんか。

企業名	内部留保	従業員1人当たり内部留保	1万円賃上げの取崩率	従業員数 (パート除く)
東洋紡	600億円	1,848万円	0.97%	3,249人
ユニチカ	193	2,540	0.71	761 ※
クラボウ	575	3,226	0.56	1,781
東レ	3,659	5,358	0.34	6,830
クラレ	2,164	8,282	0.22	2,613
旭化成	5,869	2,475	0.73	23,715 ☆

資本金100億円以上の大企業について、有価証券報告書に基づいて内部留保調査。

※子会社化、☆持株会社の連結決算などにより従業員数による指標が異なります。

センイ労働運動連絡会

大阪市北区錦町2-2 大阪民主センター内

TEL&FAX 06-6354-7237

労働法改定 「誰でも安心・納得して働けるように」

労働組合は身近な存在 誰でもひとりでも入れます

埼玉労働経済調査会のデータによると労働組合の必要性をいつも感じる36.5%、時々感じる37.2%、感じない20.0%でした。労働組合に入っていない正社員だけでなく、管理職、派遣社員、パートでも入れる産業別・地域別労働組合が身近にあります。ひとりで悩まず相談しましょう。

楽しく・賢く・助け合う労働組合

☆みんなで時々集まって、話し合います。
困った問題は解決に向けて行動します。
☆趣味や特技を活かした楽しい行事を計画。
☆賢く暮らすために講演会・学習会を開催。
☆地域・全国の仲間とネットワークを組み、情報交換し、みんなの力を合わせます。
☆いざという時に備えて、安い掛金で助け合う労働共済に加入できます。
全繊維産業労働組合は日本の繊維産業を守り発展させ、働く者の生活と権利を守るために活動しています。

組合本部 E-mail zensenrou@msn.com
TEL 075-315-3240 FAX 075-315-3239



「将来にわたり誰でもが安心・納得して働けるように」(経済財政諮問会議)と昨年の国会に労働関連法案が提案されました。全労連と連合が運動した結果が一定程度反映されました。

パートタイム労働法 二〇〇八年四月二日改定施行

(パート労働者の正社員への転換促進、労働条件の文書による明示、待遇についての説明、均衡のとれた待遇の確保など)

最低賃金法 二〇〇八年七月一日改定施行

(地域別最低賃金の見直し、生活保護との整合性考慮、罰則の強化)最近、アメリカは時給六〇〇円から八五〇円に大幅な引き上げをしました。日本でも例年の数倍の引き上げになり、大阪府で時給七三一円になりました。

労働契約法 二〇〇八年三月一日新設施行

(有期労働契約を含め、労働契約の成立・変更・終了などに関するルールの明確化、問題は就業規則で労働条件を一方的に変更できる条文)

労働基準法の改定は継続審議中です(時間外労働に対する割増賃金率の引き上げ、年次有給休暇の時間単位取得など)

労働者派遣問題については登録型派遣の廃止など議員立法の動きがあります。

働く人を大切にする法律を守り、充実させることが大切です。

労働基準法は労働条件(賃金や労働時間)の最低基準を定めた労働者をまもる法律です。労働基準法第1条「①労働条件は労働者が人たるに値する生活を営むための必要をみたすべきものでなければならない。」目に余る違法状態などは告発すれば労働基準監督署などが調査します。参考までに各種情報は次のホームページにも掲載されています。

厚生労働省 <http://www.mhlw.go.jp> 大阪労働局 <http://www.osaka-rodo.go.jp>